

Sejm Rzeczypospolitej Polskiej  
Klub Poselski Kukiz' 15

Szanowny Pan  
Paweł Kukiz  
Poseł Przewodniczący



ul. Kościuszki 46  
40-048 Katowice  
tel. (32) 251 73 47  
fax (32) 609 93 44

e-mail: [spes@spes.org.pl](mailto:spes@spes.org.pl)

Internet: [www.spes.org.pl](http://www.spes.org.pl)

OPP.14574.1948.16.O.DW

Katowice, 2016-01-07

Szanowny Panie Pośle,

Stowarzyszenie na Rzecz Niepełnosprawnych SPES jest katolicką organizacją pozarządową wywodzącą się z ruchu „Solidarności”. Działamy od 1986 roku. Realizujemy między innymi Program Spraw Precedensowych i Inicjatywy Ustawodawczej, w którym opracowujemy propozycje zmian przepisów, które naruszają zasady współżycia społecznego, w szczególności zasadę ochrony prawnej i socjalnej osób najuboższych.

Zwracamy się do Pana Posła z prośbą o rozważenie możliwości poparcia inicjatywy ustawodawczej, której wprowadzenie przyczyni się do poprawy sytuacji osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej.

Inicjatywa ma na celu wprowadzenie w *Kodeksie postępowania cywilnego w części III Postępowanie egzekucyjne* zmian zapewniających osobom zatrudnionym wyłącznie na podstawie umowy cywilnoprawnej, ochrony wynagrodzenia z tego tytułu analogicznie do ochrony wynagrodzenia za pracę.

W załączeniu przedkładamy uzasadnienie projektu.

Z poważaniem

Dobrosława Walkiewicz  
Koordynator Programów

Bank Pekao S.A. II O/Katowice  
55 1240 2959 1111 0000 3126 0611

Szanowny Pan  
Kornel Morawiecki

Marszałek Senior Sejmu RP



ul. Kościuszki 46  
40-048 Katowice  
tel. (32) 251 73 47  
fax (32) 609 93 44

e-mail: [spes@spes.org.pl](mailto:spes@spes.org.pl)

Internet: [www.spes.org.pl](http://www.spes.org.pl)

OPP.14574.1948.16.O.DW

Katowice, 2016-01-07

Szanowny Panie Marszałku,

Stowarzyszenie na Rzecz Niepełnosprawnych SPES jest katolicką organizacją pozarządową wywodzącą się z ruchu „Solidarności”. Działamy od 1986 roku. Realizujemy między innymi Program Spraw Precedensowych i Inicjatywy Ustawodawczej, w którym opracowujemy propozycje zmian przepisów, które naruszają zasady współżycia społecznego, w szczególności zasadę ochrony prawnej i socjalnej osób najuboższych.

Zwracamy się do Pana Posła z prośbą o rozważenie możliwości poparcia inicjatywy ustawodawczej, której wprowadzenie przyczyni się do poprawy sytuacji osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej.

Inicjatywa ma na celu wprowadzenie w *Kodeksie postępowania cywilnego w części III Postępowanie egzekucyjne* zmian zapewniających osobom zatrudnionym wyłącznie na podstawie umowy cywilnoprawnej, ochrony wynagrodzenia z tego tytułu analogicznie do ochrony wynagrodzenia za pracę.

W załączeniu przedkładamy uzasadnienie projektu.

Z poważaniem

Dobrosława Walkiewicz  
Koordynator Programów

Bank Pekao S.A. II O/Katowice  
55 1240 2959 1111 0000 3126 0611

Sejm Rzeczypospolitej Polskiej  
Komisja Sprawiedliwości i Praw Człowieka

Szanowny Pan  
Stanisław Piotrowicz  
Poseł Przewodniczący



ul. Kościuszki 46  
40-048 Katowice  
tel. (32) 251 73 47  
fax (32) 609 93 44

e-mail: [spes@spes.org.pl](mailto:spes@spes.org.pl)

Internet: [www.spes.org.pl](http://www.spes.org.pl)

OPP.14574.1948.16.O.DW

Katowice, 2016-01-07

Szanowny Panie Pośle,

Stowarzyszenie na Rzecz Niepełnosprawnych SPES jest katolicką organizacją pozarządową wywodzącą się z ruchu „Solidarności”. Działamy od 1986 roku. Realizujemy między innymi Program Spraw Precedensowych i Inicjatywy Ustawodawczej, w którym opracowujemy propozycje zmian przepisów, które naruszają zasady współżycia społecznego, w szczególności zasadę ochrony prawnej i socjalnej osób najuboższych.

Zwracamy się do Pana Posła z prośbą o rozważenie możliwości poparcia inicjatywy ustawodawczej, której wprowadzenie przyczyni się do poprawy sytuacji osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej.

Inicjatywa ma na celu wprowadzenie w *Kodeksie postępowania cywilnego w części III Postępowanie egzekucyjne* zmian zapewniających osobom zatrudnionym wyłącznie na podstawie umowy cywilnoprawnej, ochrony wynagrodzenia z tego tytułu analogicznie do ochrony wynagrodzenia za pracę.

W załączeniu przedkładamy uzasadnienie projektu.

Z poważaniem

Dobrosława Walkiewicz  
Koordynator Programów

Bank Pekao S.A. II O/Katowice  
55 1240 2959 1111 0000 3126 0611

Sejm Rzeczypospolitej Polskiej  
Komisja Polityki Społecznej i Rodziny

Szanowna Pani  
Beata Mazurek  
Poseł Przewodnicząca



ul. Kościuszki 46  
40-048 Katowice  
tel. (32) 251 73 47  
fax (32) 609 93 44

e-mail: [spes@spes.org.pl](mailto:spes@spes.org.pl)

Internet: [www.spes.org.pl](http://www.spes.org.pl)

OPP.14574.1948.16.O.DW

Katowice, 2016-01-07

Szanowna Pani Poseł,


Stowarzyszenie na Rzecz Niepełnosprawnych SPES jest katolicką organizacją pozarządową wywodzącą się z ruchu „Solidarności”. Działamy od 1986 roku. Realizujemy między innymi Program Spraw Precedensowych i Inicjatywy Ustawodawczej, w którym opracowujemy propozycje zmian przepisów, które naruszają zasady współżycia społecznego, w szczególności zasadę ochrony prawnej i socjalnej osób najuboższych.

Zwracamy się do Pani Poseł z prośbą o rozważenie możliwości poparcia inicjatywy ustawodawczej, której wprowadzenie przyczyni się do poprawy sytuacji osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej.

Inicjatywa ma na celu wprowadzenie w *Kodeksie postępowania cywilnego w części III Postępowanie egzekucyjne* zmian zapewniających osobom zatrudnionym wyłącznie na podstawie umowy cywilnoprawnej, ochrony wynagrodzenia z tego tytułu analogicznie do ochrony wynagrodzenia za pracę.

W załączeniu przedkładamy uzasadnienie projektu.

Z poważaniem

  
Dobrosława Walkiewicz  
Koordynator Programów

Bank Pekao S.A. II O/Katowice  
55 1240 2959 1111 0000 3126 0611

Sejm Rzeczypospolitej Polskiej  
Komisja do Spraw Petycji

Szanowny Pan  
Sławomir Jan Piechota  
Poseł Przewodniczący



ul. Kościuszki 46  
40-048 Katowice  
tel. (32) 251 73 47  
fax (32) 609 93 44

e-mail: [spes@spes.org.pl](mailto:spes@spes.org.pl)

Internet: [www.spes.org.pl](http://www.spes.org.pl)

OPP.14574. 1948.16.O.DW

Katowice, 2016-01-07

Szanowny Panie Pośle


Stowarzyszenie na Rzecz Niepełnosprawnych SPES jest katolicką organizacją pozarządową wywodzącą się z ruchu „Solidarności”. Działamy od 1986 roku. Realizujemy między innymi Program Spraw Precedensowych i Inicjatywy Ustawodawczej, w którym opracowujemy propozycje zmian przepisów, które naruszają zasady współżycia społecznego, w szczególności zasadę ochrony prawnej i socjalnej osób najuboższych.

Zwracamy się do Pana Posła z prośbą o rozważenie możliwości poparcia inicjatywy ustawodawczej, której wprowadzenie przyczyni się do poprawy sytuacji osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej.

Inicjatywa ma na celu wprowadzenie w *Kodeksie postępowania cywilnego w części III Postępowanie egzekucyjne* zmian zapewniających osobom zatrudnionym wyłącznie na podstawie umowy cywilnoprawnej, ochrony wynagrodzenia z tego tytułu analogicznie do ochrony wynagrodzenia za pracę.

W załączeniu przedkładamy uzasadnienie projektu.

Z poważaniem

  
Dobrosława Walkiewicz  
Koordynator Programów

Bank Pekao S.A. II O/Katowice  
55 1240 2959 1111 0000 3126 0611

Sejm Rzeczypospolitej Polskiej  
Parlamentarny Zespół na Rzecz Polityki i Kultury Prorodzinnej

Szanowny Pan  
Piotr Uściński  
Poseł Przewodniczący



ul. Kościuszki 46  
40-048 Katowice  
tel. (32) 251 73 47  
fax (32) 609 93 44

e-mail: [spes@spes.org.pl](mailto:spes@spes.org.pl)

Internet: [www.spes.org.pl](http://www.spes.org.pl)

OPP.14574.1948.16.O.DW

Katowice, 2016-01-07

Szanowny Panie Pośle

Stowarzyszenie na Rzecz Niepełnosprawnych SPES jest katolicką organizacją pozarządową wywodzącą się z ruchu „Solidarność”. Działamy od 1986 roku. Realizujemy między innymi Program Spraw Precedensowych i Inicjatywy Ustawodawczej, w którym opracowujemy propozycje zmian przepisów, które naruszają zasady współżycia społecznego, w szczególności zasadę ochrony prawnej i socjalnej osób najuboższych.

Zwracamy się do Pana Posła z prośbą o rozważenie możliwości poparcia inicjatywy ustawodawczej, której wprowadzenie przyczyni się do poprawy sytuacji osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej.

Inicjatywa ma na celu wprowadzenie w *Kodeksie postępowania cywilnego w części III Postępowanie egzekucyjne* zmian zapewniających osobom zatrudnionym wyłącznie na podstawie umowy cywilnoprawnej, ochrony wynagrodzenia z tego tytułu analogicznie do ochrony wynagrodzenia za pracę.

W załączeniu przedkładamy uzasadnienie projektu.

Z poważaniem

Dobrosława Walkiewicz  
Koordynator Programów

Bank Pekao S.A. II O/Katowice  
55 1240 2959 1111 0000 3126 0611

Sejm Rzeczypospolitej Polskiej  
Parlamentarny Zespół ds. Osób Niepełnosprawnych

Szanowny Pan  
Jan Filip Libicki  
Poseł Przewodniczący



ul. Kościuszki 46  
40-048 Katowice  
tel. (32) 251 73 47  
fax (32) 609 93 44

e-mail: [spes@spes.org.pl](mailto:spes@spes.org.pl)

Internet: [www.spes.org.pl](http://www.spes.org.pl)

OPP.14574.1948.16.O.DW

Katowice, 2016-01-07

Szanowny Panie Pośle

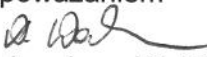
Stowarzyszenie na Rzecz Niepełnosprawnych SPES jest katolicką organizacją pozarządową wywodzącą się z ruchu „Solidarności”. Działamy od 1986 roku. Realizujemy między innymi Program Spraw Precedensowych i Inicjatywy Ustawodawczej, w którym opracowujemy propozycje zmian przepisów, które naruszają zasady współżycia społecznego, w szczególności zasadę ochrony prawnej i socjalnej osób najuboższych.

Zwracamy się do Pana Posła z prośbą o rozważenie możliwości poparcia inicjatywy ustawodawczej, której wprowadzenie przyczyni się do poprawy sytuacji osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej.

Inicjatywa ma na celu wprowadzenie w *Kodeksie postępowania cywilnego w części III Postępowanie egzekucyjne* zmian zapewniających osobom zatrudnionym wyłącznie na podstawie umowy cywilnoprawnej, ochrony wynagrodzenia z tego tytułu analogicznie do ochrony wynagrodzenia za pracę.

W załączeniu przedkładamy uzasadnienie projektu.

Z poważaniem

  
Dobrosława Walkiewicz  
Koordynator Programów

Bank Pekao S.A. II O/Katowice  
55 1240 2959 1111 0000 3126 0611



Sejm Rzeczypospolitej Polskiej  
Komisja Ustawodawcza

Szanowny Pan  
Marek Ast  
Poseł Przewodniczący



ul. Kościuszki 46  
40-048 Katowice  
tel. (32) 251 73 47  
fax (32) 609 93 44

e-mail: [spes@spes.org.pl](mailto:spes@spes.org.pl)

Internet: [www.spes.org.pl](http://www.spes.org.pl)

OPP.14574.1948.16.O.DW

Katowice, 2016-01-07

Szanowny Panie Pośle,

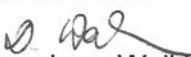
Stowarzyszenie na Rzecz Niepełnosprawnych SPES jest katolicką organizacją pozarządową wywodzącą się z ruchu „Solidarność”. Działamy od 1986 roku. Realizujemy między innymi Program Spraw Precedensowych i Inicjatywy Ustawodawczej, w którym opracowujemy propozycje zmian przepisów, które naruszają zasady współżycia społecznego, w szczególności zasadę ochrony prawnej i socjalnej osób najuboższych.

Zwracamy się do Pana Posła z prośbą o rozważenie możliwości poparcia inicjatywy ustawodawczej, której wprowadzenie przyczyni się do poprawy sytuacji osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej.

Inicjatywa ma na celu wprowadzenie w *Kodeksie postępowania cywilnego w części III Postępowanie egzekucyjne* zmian zapewniających osobom zatrudnionym wyłącznie na podstawie umowy cywilnoprawnej, ochrony wynagrodzenia z tego tytułu analogicznie do ochrony wynagrodzenia za pracę.

W załączeniu przedkładamy uzasadnienie projektu.

Z poważaniem

  
Dobrosława Walkiewicz  
Koordynator Programów

Bank Pekao S.A. II O/Katowice  
55 1240 2959 1111 0000 3126 0611





**Propozycja wprowadzenia w Kodeksie postępowania cywilnego  
w części III Postępowanie egzekucyjne zmian zapewniających osobom zatrudnionym  
wyłącznie na podstawie umowy cywilnoprawnej, ochrony wynagrodzenia z tego tytułu  
analogicznie do ochrony wynagrodzenia za pracę**

Stowarzyszenie na Rzecz Niepełnosprawnych SPES w Katowicach jest organizacją pozarządową, mającą status organizacji pożytku publicznego. Prowadzimy między innymi Ośrodek Poradnictwa Specjalistycznego, w którym osobom w trudnej sytuacji finansowej oraz osobom niepełnosprawnym, świadczona jest pomoc w postaci poradnictwa socjalnego i prawnego.

Udzielając pomocy klientom Ośrodka Poradnictwa Specjalistycznego, w praktyce bardzo często spotykamy się z sytuacją, gdy w toku postępowania egzekucyjnego dochodzi do zajęcia 100 % wynagrodzenia otrzymywanego przez dłużnika z tytułu umowy zlecenia bądź umowy o dzieło (z tzw. umów śmieciowych).

W obecnych realiach społeczno – gospodarczych, setki tysięcy osób świadczy pracę nie na podstawie umowy o pracę, lecz na podstawie tzw. umów śmieciowych i jest to ich jedyne źródło utrzymania. Taka forma zatrudnienia jest z reguły koniecznością, narzuconą przez podmiot zatrudniający, a nie wyborem pracownika.

Obecna treść art. 833 k.p.c. w praktyce powoduje rozbieżności interpretacyjne wśród komorników jak i sądów rozpoznających skargi na czynności komorników co do tego, w jakim zakresie przy egzekucji z wynagrodzenia z umów cywilnoprawnych, należy odpowiednio stosować przepisy Kodeksu pracy.

Art. 833 k.p.c.:

Art. 833

**§ 1. Wynagrodzenie ze stosunku pracy podlega egzekucji w zakresie określonym w przepisach Kodeksu pracy.**

§ 1<sup>1</sup>. Przepis § 1 stosuje się odpowiednio do zasiłków dla bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych, stypendiów oraz dodatków szkoleniowych, wypłacanych na podstawie przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**§ 2. Przepis § 1 stosuje się odpowiednio do uposażeń posłów i senatorów, należności członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych i ich domowników z tytułu pracy w spółdzielni, wynagrodzeń członków spółdzielni pracy oraz wszystkich świadczeń powtarzających się, których celem jest zapewnienie utrzymania.**

§ 3. Ograniczeń przewidzianych w § 2 nie stosuje się do wierzytelności członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych z tytułu udziału w dochodach spółdzielni przypadających im od wniesionych do spółdzielni wkładów.

§ 4. Świadczenia pieniężne przewidziane w przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym podlegają egzekucji w zakresie określonym w tych przepisach.

§ 5. Do egzekucji z rent przysługujących z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej i z rent zasądzonych przez sąd lub ustalonych umową za utratę zdolności do pracy albo za śmierć żywiciela lub wypłacanych z dobrowolnego ubezpieczenia rentowego oraz do egzekucji ze świadczeń pieniężnych przysługujących z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i



*macierzyństwa stosuje się przepisy o egzekucji ze świadczeń przewidzianych w przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin.*

*§ 6. Nie podlegają egzekucji świadczenia alimentacyjne, świadczenia pieniężne wypłacane w przypadku bezskuteczności egzekucji alimentów, świadczenia rodzinne, dodatki rodzinne, pielęgnacyjne, porodowe, dla sierot zupełnych, zasiłki dla opiekunów, świadczenia z pomocy społecznej oraz świadczenia integracyjne.*

W praktyce, dokonując zajęcia wierzytelności dłużnika z umowy cywilnoprawnej, komornik kieruje do podmiotu zatrudniającego dłużnika zajęcie 100 % wierzytelności. Oznacza to, że zleceniodawca ma obowiązek dokonać potrącenia z wynagrodzenia dłużnika nawet do 100 % wynagrodzenia, zależnie od kwoty długu i dłużnik może w zupełności nie otrzymać wynagrodzenia za pracę w danym miesiącu i pozostać bez środków do życia.

Pismo komornika skierowane do dłużnika o zajęciu wierzytelności z umowy cywilnoprawnej nie zawiera jakiegokolwiek pouczenia dla dłużnika, że w sytuacji gdy dochód z umowy cywilnoprawnej jest jedynym źródłem utrzymania - świadczeniem powtarzającym się, którego celem jest zapewnienie utrzymania, tak jak wynagrodzenie ze stosunku pracy – to powinien złożyć wniosek o ograniczenie egzekucji i wykazać to komornikowi.

Zanim dłużnik uzyska pomoc prawną i złoży wniosek o ograniczenie egzekucji, zanim wniosek ten zostanie rozpoznany choć w części pozytywnie przez komornika, bądź zanim sąd po kilku tygodniach rozpoznana skargę na czynności komornika – dłużnik zostaje pozbawiony środków na bieżące utrzymanie siebie oraz rodziny, co tym bardziej pogłębia stan kryzysu życiowego i powiększa już istniejące zadłużenie.

W odpowiedzi na sporządzane z naszą pomocą wnioski o ograniczenie egzekucji z wynagrodzenia z umowy cywilnoprawnej, komornicy bądź to w ogóle nie traktują wierzytelności z umów cywilnoprawnych jako należności, o których mowa w art. 833 § 2 k.p.c, bądź też jedynie w części uznają zasadność zastosowania przepisów Kodeksu pracy - art. 87 § 3 k.p., z wyłączeniem kwoty wolnej od potrąceń, o której mowa w art. 87<sup>1</sup> § 1 pkt 1) k.p.

Art. 87 k.p.:

Art. 87

*§ 1. Z wynagrodzenia za pracę - po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych - podlegają potrąceniu tylko następujące należności:*

- 1) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych;*
- 2) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne;*
- 3) zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi;*
- 4) kary pieniężne przewidziane w art. 108.*

*§ 2. Potrąceń dokonuje się w kolejności podanej w § 1.*

*§ 3. Potrącenia mogą być dokonywane w następujących granicach:*

- 1) w razie egzekucji świadczeń alimentacyjnych - do wysokości trzech piątych wynagrodzenia;*



**2) w razie egzekucji innych należności lub potrącania zaliczek pieniężnych - do wysokości połowy wynagrodzenia.**

§ 4. Potrącenia, o których mowa w § 1 pkt 2 i 3, nie mogą w sumie przekraczać połowy wynagrodzenia, a łącznie z potrąceniami, o których mowa w § 1 pkt 1 - trzech piątych wynagrodzenia. Niezależnie od tych potrąceń kary pieniężne potrąca się w granicach określonych w art. 108.

§ 5. Nagroda z zakładowego funduszu nagród 5, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz należności przysługujące pracownikom z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej podlegają egzekucji na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych do pełnej wysokości.

§ 6. (uchylony).

§ 7. Z wynagrodzenia za pracę odlicza się, w pełnej wysokości, kwoty wypłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

§ 8. Potrąceń należności z wynagrodzenia pracownika w miesiącu, w którym są wypłacane składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc, dokonuje się od łącznej kwoty wynagrodzenia uwzględniającej te składniki wynagrodzenia.

Art. 87<sup>1</sup> k.p.:

Art. 87<sup>1</sup>

§ 1. **Wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości:**

**1) minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych - przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne;**

**2) 75% wynagrodzenia określonego w pkt 1 - przy potrącaniu zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi;**

**3) 90% wynagrodzenia określonego w pkt 1 - przy potrącaniu kar pieniężnych przewidzianych w art. 108.**

§ 2. Jeżeli pracownik jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy, kwoty określone w § 1 ulegają zmniejszeniu proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

Naszym zdaniem, skoro do zajęcia wierzytelności z umowy cywilnoprawnej mają odpowiednio zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy - zastosowanie to również powinien mieć przepis regulujący określający kwotę wolną od potrąceń - art. 87<sup>1</sup> KP.

Z uwagi jednak na istniejące w praktyce rozbieżności interpretacyjne, wskazane jest wprowadzenie jednoznacznej regulacji w zakresie egzekucji z wierzytelności z umów cywilnoprawnych w sytuacji, gdy wynagrodzenie z tego tytułu jest podstawą egzystencji dłużnika - polegającej na analogicznym traktowaniu dłużnika/pracownika i dłużnika /zleceniobiorcy. Obecna praktyka powoduje rażącą nierówność traktowania osób pozostających w stosunku pracy i osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych.



O ile komornik miałby nadal dokonywać ograniczenia egzekucji jedynie na wniosek dłużnika zatrudnionego na podstawie umowy cywilnoprawnej – konieczne jest wprowadzenie obowiązku informowania dłużnika przez komornika o możliwości złożenia takiego wniosku.

Jesteśmy przekonani, że poszerzenie zakresu informacji o ograniczeniach egzekucji, jakie dłużnik będzie otrzymywał przy dokonanych zajęciach, przyczyni się do eliminowania przypadków pozbawiania dłużników minimum egzystencji wskutek zajęcia świadczeń.